

BERGBAHNEN DESTINATION GSTAAD AG

GESCHÄFTSBERICHT 2015/16



G S T A A D[®]

COME UP – SLOW DOWN



Geschäftsbericht 2015/16

Mitarbeiter	2
Organe	4

Jahresberichte

Verwaltungsratspräsident	6
Geschäftsführer	9

Sanierung und Rekapitalisierung

12

Jahresabschluss

Bilanz	15
Erfolgsrechnung	16
Anhang der Jahresrechnung	17
Bericht Revisionsstelle	20
Ersteintritte	22

Strategie

24

Grossprojekte

Neubau Gondelbahn Saanerslochgrat	26
Neubau Gondelbahn Eggli	29



MITARBEITERINNEN UND MITARBEITER

Abele Eric Brian | Abrignani Giuseppe | Ackermann Sabrina | Aegerter Erich | Aegerter Aegerter | Aegerter-Frutiger Christine | Aellen Adrian | Aellen Monika | Aellig Irene | Albisser Alois | Allemann Peter | Allenbach David | Amrein Thomas | Anken Sarah | Annen Adolf | Annen Arnold | Ast Niklaus | Baby Nicolas
Baumann Matthias | Bähler Martina | Ballif Frédéric | Bangerter Martin | Bargähr Silvia | Bärtschi Martin
Bärtschi Peter | Berg Daniel | Berger Ernst | Bergmann Joachim | Beetschen Simon | Bieri Fritz | Bieri Karl
Bieri Klaus | Bieri Martin | Bieri Elisabeth | Bieri-Bühler Walter | Blatter Magdalena | Blum Charles | Boissier
Alan | Bonzon Marc | Botka Ivan | Brand Elisabeth | Brand-Ellenberger Heinz | Bratschi Hans-Ulrich | Brodkorb
Uwe | Brondy Clément | Brönnimann Jürg | Buchs Stefan | Bugarin Andreja | Bühler Beat | Bühler Christoph
Bühler Eva | Bühler Hansruedi | Bühler Thomas | Burnand Katharina | Burri Franziska | Burri Kurt | Burri Marcel
| Burri Peter | Bützer-Schneuwly Monique | Calderini Maurizio | Cantieni Armon | Carballa Iglesias Javier
Carrer Bianca | Chappalley Marie-Luce | Ciarulli Anja | Coutinho Canelha José | D'Angelo Marco | Dätwyler
Fabian | Défago Céline | Desgranges Fabienne | Di Gia Matteo | Di Pietro Renate Theresia | Di Pietro Dominic
Dimiccoli Davide | Djuric Stevan | Dönier Marco | Dos Anjos Teixeira Jorge Manuel | Donker Alec | Dupertuis
Cindy | Eggen Christian | Eggen Karl | Eggen Stephan | Egger Serge | Erb Walter | Ertinger Markus | Eschler
Daniel | Eschler Ernst | Eschler Jakob | Eschler Kilian | Eschler Simon | Eschler Nadja | Fankhauser Martin
Favre-Perrod Daniel | Feller Markus | Feller Stefanie | Feuz Fritz | Findenig Michaela | Flogerzi Stefan | Fragki-
adakis Michail | Frei Noémie | Freiburghaus Swen | Frey Dominik | Frutiger Ruedi | Galos Mark | Garcia Horta
Diogo Jorge | Gashi Bajram | Gehret Beat | Gerber Benjamin | Gerber Christoph | Gerber Michelle Sarah | Ger-
ber Ramona | Gerber Walter | Gerber Thierry | Gfeller Silvia | Gfeller-Mäder Hans | Girod Vera | Gobeli Kilian
Gobeli Lukas | Gobeli Matthias | Gobeli Heidi | Götsch Maik | Graa Kathrin | Griessen André | Griessen David
Grimm Nadine | Grossen Philip | Grundisch Brigitte | Grütter Roland | Habegger Andreas | Hählen Markus
Hajdari Ilir | Haldi Denise | Haldi Erich | Haldi Heinz | Hänni Samuel | Häussler Rainer | Hauswirth Daniel
Hauswirth Florian | Hauswirth Reto | Hauswirth Vivianne | Hefti Helmut | Hefti Lorenz | Hefti Thomas | Hefti
Ueli | Hefti Adrian | Hefti Benz | Henzi Remo | Hodler-Zeller Cornelia | Hörler Toni | Hutzli Yvonne | Iacobone
Antonio | Imobersteg Kurt | Imobersteg Daniel | Imobersteg Ulrich | In-Albon Matthias | Janzi Hans Ulrich
Jungen Markus | Jupaj Asllan | Jupaj Arton | Kaiser Egbert | Karlen Judith | Kauer Sabine | Kaufmann Carine
Kaufmann Margareta | Kavvalos Georgios | Kavvalos Sofoklis | Kessels-Oberson Fleur | Kessels-Verbakel
Maria Johanna Louise | Kessels Jan | Kessler Willy | Kiekkas Georgios | Klassen Andreas | Klassen Ewald
Knöri Heinz | Knöri Martin | Knöri Werner | Kochsiek Niklas | Kohler Hans | König Hans-Rudolf | Koumparidis
Alexandros | Krähenbühl Alfred | Krieg Daniel | Kropf Markus | Künkel Heino | Kunz Roger | Kurt Lisa | Kurt
Nina | Lempen André | Lenz Sarah | Leuenberger Christine | Leuenberger Urs | Linder-Yersin Antoinette Lock
Arnim | Lüthi Martina | Lüthi Walter | Mäder Caroline | Mago Nikoletta | Mangold Hansueli | Mani Daniel
Marolf Stefan | Marti Angelika | Martins José Silvério | Matti Michel | Matti Peter | Matti Samuel | Mauricaité
Minija | Mazur Ewa Bozena | Milovanovic Slobodan | Menezes Anderson | Messerli Sabrina | Michel Ernst
Mitrogiannopoulos Eirinaios | Moor Marcel | Moor Walter | Moor Marcel | Mösching Martin | Mösching
Raphael | Moser René | Moser Michael | Mühlemann Till | Mülchi Lara | Müllener Alfred | Müllener Arnold |
Münger Martin | Naumann Marlies | Neri-Antonini Klara Stefania | Nicolae Mihai Gabriel | Nies Marco | Nobs
Alexander | Nydegger Hanspeter | Oberson Christian | Oberson Nicola | Oberson Roland | Oehrli Michel |
Oehrli Simon | Oehrli Irma | Opitz Erich Jürgen | Orfano Federico | Owschinski Jörg | Palamidis Giorgos | Pa-
vlik Marton | Pavlik Rebeka | Peikert-Theinert Ines | Pennella Melanie | Pereira Da Mota Daniel | Perren Edwin
Perren Ernst | Perren Toni | Perreten Monika | Perreten Dominic | Pfäffli Reto | Pfister Isabel | Pfister Nicolas
Pilet Danièle | Poschung Walter | Preisig Moritz | Prushi Kaltrina | Prushi Rexhep | Raaflaub Emanuel Raaflaub
Salome | Raaflaub Ueli | Ramon Alexandra | Rapcan Michal | Reichenbach André | Reichenbach Georg | Rei-
chenbach Hans | Reichenbach Marcel | Reichenbach Roland | Reichenbach Walter | Reuteler Andreas Reuter
Sonia | Rey Soutullo Angel | Rieben Silvia | Riesen Matthias | Rochat Benoit | Rohrbach Hans-Ueli Rohrbach
Markus | Rolli Andreas | Romang Hansueli | Romang-Ryter Markus | Rother Johannes | Rubin Vroni
Rüegsegger Roman | Rufener Niklaus | Rufener Stefan | Ryter Stephanie | Sauer Jasmin | Sawadsky Jakob
Schallenberg Ruth | Schaller Adrian | Schatzmann Nathanael | Scheiben Adrian | Schiess René | Schild Pascal
Schildt Simon | Schläppi Roland | Schmassmann Ernst-René | Schmid Stefanie | Schmidt Alexander | Schönberg
Katrin | Schönmeier Dieter | Schopfer Adrian | Schopfer Hans | Schopfer Hans-Rudolf | Schopfer Flavio Schor-
rer Ursula | Schürch David | Schütz Mathias | Schwab Corinne | Schwenter Philipp | Schwenter Bruno | Seewer
Johann | Seewer Niklaus | Sevestre Claire Marie Christine | Sieber Silvia | Siegenthaler Gottfried
Siegenthaler Irina | Siegenthaler Lina | Silva de Oliveira Dorothy | Söderström Erik | Sotirakis Alexandros

Spreng Mario | Spring Markus | Srenkelova Miriam | Stäger Stephan | Stalder Alexander | Stalder Christine
Stalder Madlen | Stevanovic Sreto | Stocker Hans | Stocker Stefan | Strasser Magdalena | Sulliger Pascal
Sulliger Viktor | Sumi Hans Ulrich | Sumi Markus | Sumi Silvan | Syrinidis Konstantinos | Tanner Franziska Teu-
scher Andres | Teuscher Diana | Teuscher Fritz | Teuscher Martin | Thielmann Margarita | Topouzas Nikolaos
Trachsel Peter | Trachsel Viktor | Treuthardt Stephan | Turrian Rodolphe | Ueltschi Christian | Ueltschi Urs Un-
kel Miriam | Urweider Jean-Pierre | van Staveren Albert | Verbakel Maarten-Jan | von Grünigen Bernhard
von Grünigen Isabelle | von Grünigen-Yersin Jacqueline | von Grünigen Oswald | von Känel Niklaus | von Sie-
benthal Arnold | von Siebenthal Ernest | von Siebenthal Hans | von Siebenthal Michelle | von Siebenthal Silvan
von Siebenthal Urs | Wagenführer Gisela | Walker Oskar | Walker René | Wampfler Manfred | Warns Butch Wei-
bel Nathalie | Welten Beat | Welten Erika | Welten Hans | Welten Thomas | Welten Christian | Wey Rolf
Widmer Silvia | Wiedmer Angie | Wiedmer Laura | Witschi Christian | Wittwer Heinz | Wyss Albert | Yersin
Cédric | Yersin Roger | Zatkova Renata | Zbären Franz | Zeller Céline | Zeller Peter | Zeller Stephan | Zimmer-
mann Eveline | Zingre-Thomi Erich | Ziörjen Marc | Zmoos Norina | Zouraris Emmanouil | Zumbrunnen Marc
Zumbrunnen-Zeller Veronika | Zwygart Micael

Impressum

Herausgeber

Bergbahnen Destination Gstaad
Promenade 41, 3780 Gstaad
T: 033 748 87 81

Verwaltungsrat

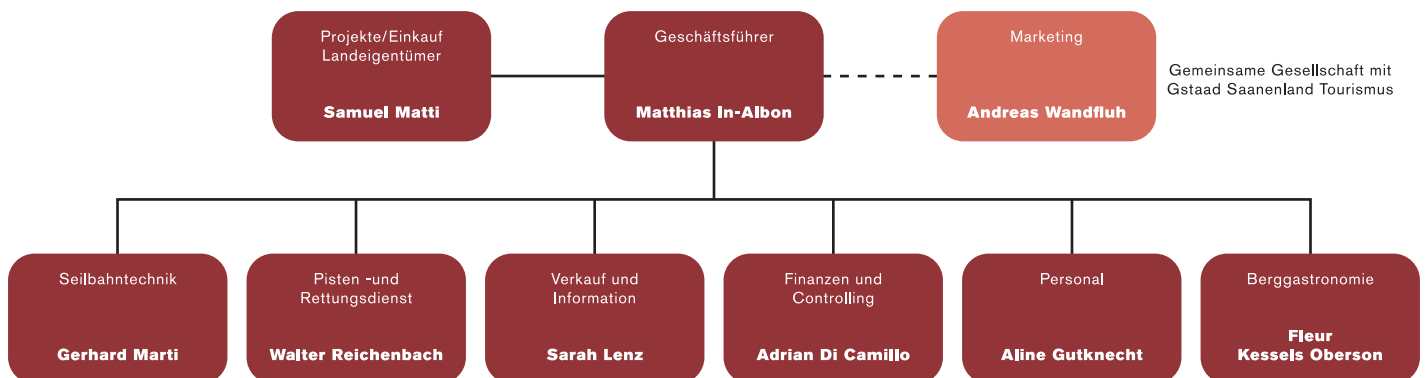
Heinz Brand	Präsident
Mathias Matti	Vizepräsident
Jan Brand	
Walter Lüthi	
Ernest von Siebenthal	
Dr. Roland Zegg	

Operative Leitung*

Matthias In-Albon	Geschäftsführer (ab Dezember 2015)
Armon Cantieni	Direktor (freigestellt seit Dezember 2015)
Jürg Brönnimann	Leiter Finanzen & Services
Anja Ciarulli	Leiterin Personal
Céline Défago	Leiterin Marketing & Verkauf (bis Dezember 2015)
Samuel Matti	Leiter Technik Betriebe & Projekte
René Schiess	Leiter Technik & Betrieb, Gstaad-Rougemont
Stefan Buchs	Leiter Technik & Betrieb, Saanenmöser-Schönried
Roland Grütter	Leiter Technik & Betrieb, Zweisimmen-St. Stephan

* Operative Leitung entstand aus der Zusammenlegung Geschäftsleitung und erweiterten Geschäftsleitung per 1. Dezember 2015.

Organigramm per 1. Mai 2016:



Wir gehen Frau Holle zu Hilfe



Werte Aktionärinnen und werte Aktionäre

Zuerst möchte ich Ihnen im Namen des Verwaltungsrates, der Geschäftsleitung und der Mitarbeiter herzlich für das immense Vertrauen und die Hoffnung danken, das Sie am 27. Oktober 2015 in uns gesteckt haben, diese nicht ganz einfache Arbeit in Angriff zu nehmen. Sie haben mit Ihrer Zustimmung an unserer letztjährigen Generalversammlung wesentlich dazu beigetragen, dass die neu gewählten Organe ihre Aufgaben für die Sanierung unserer Gesellschaft wahrnehmen konnten.

Schon am Folgetag organisierte sich der neu zusammengesetzte Verwaltungsrat an einer Verwaltungsratssitzung zur Festlegung der Aufgabenteilung. Jeder von uns erhielt ein Resort zugeteilt, für welches sich jeder verantwortlich zeichnete.

Verwaltungsratspräsident & Gastronomieverantwortlicher:	Heinz Brand
Vizepräsident + Erlebnis am Berg im Sommer:	Mathias Matti
Erlebnis im Winter:	Jan Brand
Marketing:	Walter Lütthi
BDG wohin 2025?:	Roland Zegg
Verbindung Deutsch/Welsch:	Ernest von Siebenthal

Verwaltungsrat:

Jeweils an monatlichen Tagessitzungen versuchten wir uns in die Materie einzuarbeiten. An diesen sieben Verwaltungsratssitzungen war es nicht immer einfach eine Lösung zu finden, da wir stets von der Vergangenheit eingeholt wurden. Diese war bzw. ist nicht sehr lobenswert. Alle Mitglieder im Verwaltungsrat waren sich ihrer Aufgabe bewusst und erarbeiteten adäquate Lösungen. In diesem Sinne möchte ich all meinen Kollegen für ihre Loyalität und ihr Engagement herzlich danken. Ich kann und will Ihnen in diesem Jahresbericht 2015/16 nicht alle unzähligen Einzelheiten schildern, fühle mich aber verpflichtet einen Abriss über das Geschehene und die Aufarbeitung der Vergangenheit zu machen.

Personelles:

Am 30. November 2015 wurde Armon Cantieni freigestellt und der neue gewählte Geschäftsführer Matthias In-Albon konnte sein Mandat als CEO offiziell am 1. Dezember 2015 übernehmen. Matthias In-Albon versuchte in kurzer Zeit seine Strukturen und Absichten in diesem wirklich schwerfälligen Verwaltungsbetrieb an die bestehende Führung heranzutragen. Diese stiessen bei einigen Kadermitgliedern nicht nur auf Anklang, weshalb sich einige personelle Änderungen ergaben. Ich möchte es aber nicht unterlassen, dem mittleren Kader und all den Mitarbeitern für ihren Goodwill, ihre Loyalität zu unserer Gesellschaft und für den erwiesenen Respekt zu danken. Das war in dieser schwierigen Zeit grossartig, wussten wir doch alle, dass wir den Winter 2015/16 über die Bühne bringen mussten. Leider geriet die BDG im Dezember in die Schlagzeilen, da offenbar aus früheren Zeiten Auflagen im Bereich Personal bestanden. Danach wäre eine Gründung einer Betriebskommission oder ein Beitritt zu einer Gewerkschaft (SEV) zu vollziehen gewesen. Daher waren wir gezwungen, nach Rücksprache beim Bundesamt für Verkehr, innert Tagen mit jedem Mitarbeitenden einzeln Zusatzverträge abzuschliessen, damit wir überhaupt den Betrieb aufnehmen konnten.

An dieser Stelle möchte ich bemerken, dass weder einem unserer Mitarbeitenden der Lohn gekürzt noch die Arbeitszeit geändert wurden. 95% aller Beschäftigten unterschrieben den Vertrag und waren mit den Bedingungen zufrieden. Die Gründung einer Betriebskommission ist nun für den Sommer 2016 geplant.

Auflagen öffentlicher Ämter:

Mit grosser Ernüchterung mussten wir feststellen, dass etwelche Auflagen, Vorschriften und Abmachungen etc. nicht eingehalten wurden. Es war eine grosse Herausforderung, diesen rechtzeitig für die Wintersaison 2015/16 gerecht zu werden. Wir haben es jedoch geschafft, die wichtigsten Auflagen umzusetzen und der Sicherheit grösste Beachtung zu schenken.

Landeigentümer, Abmachungen:

Zuerst möchte ich allen Landeigentümern, die dem Sanierungsvorschlag zugestimmt haben, bestens für das entgegengebrachte Vertrauen und das Verständnis danken. Es ist nicht selbstverständlich, dass man auf Forderungen, die mit Hilfe des Grundbuches oder mit einem Vertrag zugesichert waren, verzichtet. Emanuel Raaflaub, Verwaltungsratspräsident im Geschäftsjahr 2014/15, verstand es, in einem nicht ganz leichten Umfeld mit unseren Partnern zu kommunizieren, zu verhandeln und Abschlüsse zu bewirken. An dieser Stelle möchte ich mich auch bei ihm herzlich bedanken. Ich möchte mich entschuldigen für die Nachlässigkeit, die in unserem Betrieb betreffend Abmachungen, Verträge und Vereinbarungen herrschte. Wir wollen uns verbessern!

Sanierung und Finanzen:

Zur Sanierung wird auf den von Roland Zegg erstellten Bericht verwiesen. Der Bericht zu den Finanzzahlen und dem Geschäftsverlauf von Matthias In-Albon finden Sie auf Seite neun. Zwei Sachen seien mir aber erlaubt speziell zu erwähnen: - Wenn nicht die Gemeinden, Kantone, privaten Geldgeber, Lieferanten und Sie als Aktionäre mitgeholfen hätten, wäre die Sanierung nicht geglückt. Mitten im Januar 2016 (Wintersaison) standen wir kurz vor dem Konkurs. Hier hat die stille Sanierung, respektive das Sanierungskonzept von Roland Zegg, Schlimmeres verhindert.

-Freude hat uns die tolle Unterstützung der vielen kleinen und grösseren, bisherigen und neuen Aktionären bereitet, welche an uns glauben und uns in dieser schwierigen Phase mit zirka CHF 600'000.- im Rahmen der vollzogenen Kapitalerhöhung unterstützt haben. Dies beweist Ihr Vertrauen.

Ich hoffe nun mit diesen Zeilen die Vergangenheit aufgearbeitet zu haben und möchte mich nun speziell mit der Zukunft beschäftigen.

Der Verwaltungsrat, zusammen mit dem Geschäftsführer, hat sich folgenden Aufgaben angenommen, diese organisiert, geplant oder umgesetzt:

Finanzen:

- Die Schulden wurden um über CHF 37 Millionen reduziert.
- Wir haben flüssige Mittel von ca. CHF 25 Millionen.
- Das Anlagevermögen beträgt ca. CHF 9 Millionen.
- Die BDG möchte sich nicht neu verschulden.
- Anschaffungen werden inskünftig durch Kapitalerhöhungen und erwirtschaftete Mittel und falls möglich durch zinslose Darlehen finanziert.
- Neue Anlagen werden wie im Sanierungsbeschluss ab 2019 von privaten oder öffentlichen Geldgebern zu 60 % finanziert, der Rest durch die BDG.
- Rückstellungen für Altlasten und Rückbauten sind erfolgt, ca. CHF 2,6 Millionen.

Personelles:

- Die Strukturen sind geschaffen, neu haben wir eine flache Hierarchie (Informationswege sind wesentlich kürzer).
- Die operative Leitung mit Matthias In-Albon steht. Viele neue motivierte Kaderleute konnten rekrutiert werden.
- Das Kredo für die vielen guten Mitarbeiter steht.

Miteinander
Innovativ
Kundenorientiert
Effizient

- Die Lohnstrukturen sind abgefedert und angepasst.
- Die Integration unserer Mitarbeiter in das gesamte Unternehmen ist eingeleitet.
- Eine Betriebskommission wird gegründet.

Projekte am Laufen oder umgesetzt:

- Ausrüsten der Pistenmaschinen mit GPS und Schneehöhenmessung
- Topographieaufnahmen über das ganze Gebiet
- Beschneigung Videmanette, Rossfälli, Eggli; Pumpstation Rübeldorf; Speichersee Hornberg
- Sanfte Sanierung Berghäuser
- Neue Gondelbahn Saanerslochgrat
- Neue Gondelbahn Eggli
- Berghaus Eggli
- Neue Gesellschaft Gstaad Marketing GmbH
- Auflösung von Gstaad Mountain Rides (GMR)
- Werbespots für Fernsehen
- Tarifstrukturen
- Medienpräsenz
- Inszenierung Sommer + Winter
- Betriebsstrategie steht

All diese Projekte wurden in den sechs Monaten angegangen, inszeniert und zum Teil auch schon umgesetzt. Wie Sie feststellen können, haben der Verwaltungsrat sowie die Geschäftsleitung immense Herausforderungen in Angriff genommen und versucht, diese strategisch sowie operativ so schnell wie möglich umzusetzen.

Ich bin mir bewusst, dass dieser Jahresbericht lang und ausführlich ist, doch mir ist es ein Anliegen, dass Sie als Aktionäre bestens informiert sind.

Schlusswort:

Matthias In-Albon möchte ich an dieser Stelle für seinen unermüdlichen Einsatz danken. In ihm haben wir einen CEO gefunden, von dem ich überzeugt bin, dass er uns mit seiner Weitsicht, Umgangsart, Integration, Sachverständigkeit, Loyalität und Kompetenz in ruhige Gewässer bringt. Ich bin stolz ihn an meiner Seite zu haben.

Dem neuen Kader sowie all unseren Mitarbeitern danke ich für die Treue und Loyalität, die sie uns in dieser schwierigen Zeit erweisen. All unseren kleinen und grossen Ratgebern im Hintergrund, die uns wichtige Informationen zukommen lassen, mein bester Dank. Den vielen kleinen und grossen Geldgebern sei an dieser Stelle auch ein grosser Dank ausgesprochen. Zu guter Letzt gilt mein Dank meinem kompetenten, zielorientierten und arbeitswilligen Verwaltungsrat. An seinen Sitzungen ist er stets bestrebt, die Angelegenheiten hart aber fair aus zu diskutieren und Beschlossenes gemeinsam zu tragen. Dies stärkt uns alle und lässt uns hoffen, unsere BDG in eine bessere Zukunft zu bringen.

Gemeinsam schaffen wir das!

Euer Verwaltungsratspräsident

Heinz Brand



Bei uns steht der Gast im Mittelpunkt



Auch ich möchte Ihnen, liebe Aktionärinnen und Aktionäre, für das Vertrauen danken, welches Sie uns entgegenbringen, um die grossen Herausforderungen, vor welcher die BDG steht, aktiv in Angriff nehmen zu können.

Der Start im Dezember 2015 meinerseits war im wahrsten Sinn ein Sprung ins kalte Wasser. Neben der laufenden Sanierung war eine Restrukturierung dringend nötig, existierten keine spruchreifen Projekte, tauchten jede Menge Aufgaben bzw. Abmahnungen aus vergangenen Jahren auf, eine schwache Organisation war vorzufinden und es existierten Versprechen gegenüber Landeigentümern, welche nicht erfüllt worden sind.

Sanierung

Im diesem Geschäftsjahr konnten die geplanten finanziellen Sanierungsmassnahmen vollumfänglich umgesetzt werden. Mit dem Kapitalschnitt des Aktienkapitals um 85% und der Wiederaufstockung um CHF 25.2 Mio. (inkl. Agio der Gemeinden) sind der Unternehmung wichtige flüssige Mittel zugeflossen, um dringend notwendige Investitionen tätigen zu können. Einen wichtigen Beitrag an diese Sanierung leisteten nebst den Aktionären auch die Gemeinden, Kantone, Landeigentümer und grössere Lieferanten mit ihren Forderungsverzichten. Vielen Dank an alle Beteiligten.

Weiterhin sehr schwieriges Umfeld

Die Unternehmung wurde auch im Geschäftsjahr 2015/16 weiter vom starken Schweizer Franken, einem geänderten Gästeverhalten und einem Rückgang der Gäste aus dem Euroraum belastet. Auch das Wetter war häufig ungünstig. Keine weisse Weihnachten, dauerhafte Schlechtwetterkapriolen während den Sportferien und an den Wochenenden, jedoch ein versöhnlicher Abschluss im März – dies das Fazit der Wintersaison 2015/16. Diese schwierigen Rahmenbedingungen haben Spuren hinterlassen, auch bei der Bergbahnen Destination Gstaad AG.

Finanzen

Im Geschäftsjahr 2015/16 resultierte ein Minus von 7 % bei den Ersteintritten und es entstand ein Verkehrsertragsrückgang von CHF 1.7 Mio. im Vergleich zum Vorjahr, welches bereits ein sehr schwieriges Geschäftsjahr war. In diesem sehr schwierigen Umfeld ist die EBITDA-Marge im Vergleich zum Vorjahr von 16 % auf 5 % gefallen. Gegen den in den letzten Jahren erfolgten Rückgang der Ersteintritte im Sommer von 24 % und im Winter von 27 % muss in Zukunft versucht werden, mit geänderten Strukturen und durch Massnahmen Gegensteuer zu geben. Wenn die eingeleiteten Prozesse auch schmerzhaft sind, so sind sie unumgänglich, damit die Unternehmung und die ganze Destination langfristig wieder wachsen können. Die Ertragskraft der Bergbahnen Destination Gstaad AG ist nach wie vor sehr kritisch. Der Rückgang der Ersteintritte und der daraus resultierende Verlust im Verhältnis zum Umsatz sind im Branchenvergleich hoch. Weiter besteht ein Investitionsstau und diesbezüglich ist der Handlungsbedarf erheblich. Die letzten grossen Investitionsprojekte liegen lange zurück. Neue Investitionen sind zwingend, um einem weiteren Ertragseinbruch entgegenzuwirken. Die Wareneinstandskosten betragen im Verhältnis zum

Umsatz 26.1 %, dies im Vergleich zu 27.3 % im Vorjahr. Der Personalaufwand erhöhte sich trotz Einsparungen um CHF 0.1 Mio., was vor allem auf die Lohnfortzahlungspflicht des freigestellten Direktors über die Wintersaison zurückzuführen ist. In Folge der Sanierung und der Rekapitalisierung der Gesellschaft sowie mit den Beschlüssen, die Bahnanlagen am Rellerli Ende 2018 stillzulegen, die Gondelbahn am Eggli und die Gondelbahn Saanerslochgrat zu ersetzen, mussten die entsprechenden Rückbaukosten im Unterhaltsaufwand zurückgestellt werden. Die Rückbaukosten werden mit CHF 2.0 Mio. beziffert. Die ordentlichen Abschreibungen reduzierten sich um CHF 1.2 Mio. auf CHF 3.9 Mio. Dies ist auf die in Vorjahren getätigten betriebsnotwendigen Wertberichtigungen auf den Sachanlagen zurückzuführen. Im ausserordentlichen Ertrag sind die erfolgswirksamen Sanierungsmassnahmen enthalten. Die ausserordentlichen Erträge wurden dazu genutzt, Wertberichtigungen und ausserordentliche Abschreibungen auf den Sachanlagen in der Höhe von CHF 44.7 Mio. zu tätigen. Symbolisch weist die Gesellschaft einen Jahresgewinn von CHF 1.- aus. Im Geschäftsjahr wurden Investitionen in der Höhe von CHF 3.6 Mio. getätigt. Die massiven Sanierungsmassnahmen, die Aktienkapitalaufstockung und die ausserordentlichen Abschreibungen haben einen wesentlichen Einfluss auf das Bilanzbild. Die Bilanzsumme von CHF 37.5 Mio. verteilt sich bei den Aktiven zu 75% (Vorjahr 10%) auf das Umlaufvermögen, das Anlagevermögen hält einen Anteil von 25% (Vorjahr 90%). Auf der Passivseite hat das Fremdkapital nach den diversen Schuldenschnitten einen Anteil von 43% (Vorjahr 93%), das Eigenkapital beträgt neu 57% (Vorjahr 7%).

Alte Strukturen

Der Berg- und Skitourismus, somit auch jener in Gstaad, steckt in einer Krise, der nicht nur konjunkturell hervorgerufen wird sondern vor allem auch strukturell bedingt ist. Bei den aktuellen Bergbahnen- und Tourismusstrukturen handelt es sich immer noch um „Selbsthilfeorganisationen“ wie vor zwanzig Jahren. Die BDG weist eine Struktur der Klein- und Kleinstunternehmen auf, die kontinuierlich gewachsen ist. Das Konsumentenverhalten hat sich jedoch radikal verändert. Trotzdem finden sich noch immer solche Strukturen, welche als „Besitzstandwahrung“ bezeichnet werden könnten. Wir müssen lernen, dass sich die Bergbahn wandeln muss. Sie ist die Lokomotive dieser Destination und benötigt darum auch die meisten Investitionen. Die Feriengäste kommen nicht zu uns, um nur „Bahn“ zu fahren, sondern sie suchen das Gesamterlebnis. Deren gestiegenen Qualitätsansprüchen werden wir nur mit einer konsequenten Vorwärtsstrategie und Strukturbereinigung gerecht.

Transformationsprozess

Unter dem Motto MIKE 2016 ist ein Prozess in die Wege geleitet worden, in welchem Lösungen für erkannte Probleme sowie Defizite pragmatisch an die Hand genommen werden und parallel dazu eine kulturelle Verhaltensänderung angestrebt wird. MIKE bedeutet: „Wir arbeiten **M**iteinander und sind **I**nnovativ. Der **K**unde steht bei uns im Mittelpunkt, und wir wollen das Richtige **E**ffizient tun.“ Verändert sich das Umfeld, so muss sich die Bergbahnen Destination Gstaad AG darauf einstellen und den erforderlichen „Change“ aktiv mitgestalten. Die Führungsstruktur wird angepasst. Schlank und effizient ist meine Devise. Die operative Leitung besteht neu aus acht Mitgliedern. Das Ziel dieser neuen Organisation sind flachere Hierarchien. Dadurch ergeben sich schnellere Kommunikations- und Informationswege. Selbstständigkeit, Eigenverantwortung und Kreativität möchte ich fördern. Dies soll schlussendlich zu einer Reduktion der Abstimmungserfordernisse bzw. Abstimmungsprobleme führen.

Kommunikation

Kommunikation ist wichtig, damit ein partnerschaftlicher Teamgeist, Vertrauen, Offenheit sowie Ehrlichkeit herrscht und der Mitarbeiter in der Unternehmung miteinbezogen ist. Zum ersten Mal haben alle Jahres- und Saisonangestellten im Februar 2016 die neu kreierte Mitarbeiterzeitung «INFO MIKE» erhalten. Ziel dieser Zeitung ist, die Angestellten über Wissenswertes aus der Unternehmung zu informieren. Weshalb? Eine durchgeführte interne Umfrage hat ergeben, dass die Unternehmung ein Defizit punkto interne Information und Kommunikation aufweist.

Ein weiteres Ziel der Unternehmung ist, die Freundlichkeit gegenüber den Kunden zu steigern. Hierfür wurde im März 2016 ein Wettbewerb lanciert, in welchem die Gäste den freundlichsten Mitarbeiter wählen konnten.

Damit sich die Mitarbeiter in der Unternehmung vermehrt einbringen können und Verbesserungsvorschläge anbringen, wurde ein Vorschlagswesen in der Unternehmung kreierte. Anlässlich der neu eingeführten Mitarbeiterinformationsveranstaltungen wurden hierzu Formulare abgegeben, in welchem die Mitarbeiter die Möglichkeit erhalten, ihre Ideen und Vorschläge einzubringen. Einige Vorschläge wurden bereits in Angriff genommen und werden im kommenden Winter 2016/17 eingeführt.

Jubilare:

Im vergangenen Geschäftsjahr konnten insgesamt 23 Mitarbeiter für die Treue zur Unternehmung geehrt werden. Stolz 480 Dienstjahre bringen folgende Mitarbeiter zusammen:

45 Jahre	Trchsel Viktor
35 Jahre	Bühler Hans-Rudolf
30 Jahre	Haldi Heinz
30 Jahre	Krähenbühl Alfred
30 Jahre	Urweider Jean-Pierre
25 Jahre	Feuz Fritz
25 Jahre	Kohler Hans
25 Jahre	Matti Peter
25 Jahre	Stocker Hans

25 Jahre	Welten Christian
20 Jahre	Kessler Willy
20 Jahre	Reichenbach Walter
15 Jahre	Bühler Beat
15 Jahre	Jupaj Arton
15 Jahre	Hauswirth Daniel, Gstaad
15 Jahre	Hauswirth Daniel, Saanenmöser
15 Jahre	Neri Stefania
15 Jahre	Teuscher Martin
15 Jahre	Wyss Albert
10 Jahre	Cantieni Armon
10 Jahre	Habegger Andreas
10 Jahre	Pfäffli Reto
10 Jahre	von Grünigen Jacqueline

Wir gratulieren allen Jubilaren und danken ihnen herzlich für die geleistete Arbeit im Dienste der Bergbahnen Destination Gstaad AG.

Ausblick

Im August 2016 wird die Bergbahnen Destination Gstaad AG die Plangenehmigungsverfahren für die neue Saanerslochbahn, aber auch für die Ersatzbahn Gstaad–Eggli eingeben. Dies ist nötig, um die Konzession und die Baubewilligung im April 2017 unter Dach und Fach zu haben. Das Bewilligungsverfahren dauert, sofern es keine Einsprachen oder Verfahrensprobleme gibt, neun Monate. Eine Konzessionsverlängerung soll ermöglichen, dass die heutige Saanerslochbahn noch die Wintersaison 2016/17 fahren kann. Die aktuelle Situation bei den Bergrestaurants und insbesondere deren Zustand stellt die BDG vor grosse Herausforderungen. Die BDG plant in diesem Bereich mehrere sanfte Sanierungen. Diesen Sommer wird die Bergbahn punktuell in die Verbesserung und Optimierung bestehender Beschneiungsanlagen investieren, da diesbezüglich mehrere Probleme in Bezug auf Wasserverfügbarkeit, Stromversorgung und Zustand der Schneerzeuger bestehen. Die BDG möchte zuerst die bestehende Anlage auf Vordermann bringen und plant aus diesem Grund vorerst keine neuen Beschneiungsanlagen, ausser jener zur Schliessung der Beschneiungslücke zwischen Rossfälli und Chalberhöni. Vielen Dank für Ihr Vertrauen in unsere Unternehmung. Die Herausforderungen für die Zukunft sind gross, jedoch stellen wir uns diesen sehr gerne. Wir haben die einmalige Chance, gemeinsam die gesamte Destination vorwärts zu bringen. Bei vielen Mitarbeitenden gelingt es uns immer mehr, Herzblut zu mobilisieren, welches sie unermüdlich für die BDG einsetzen. Dafür danke ich jenen herzlich. Mein Dank gilt insbesondere auch jenen Mitarbeitenden, die den Kulturwechsel mittragen und damit massgeblich zum Change-Prozess der Bergbahnen Destination Gstaad AG beitragen. Für die konstruktive, intensive und gute Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsrat und insbesondere mit dem Verwaltungsratspräsidenten Heinz Brand danke ich ebenfalls. Eine derartige Zusammenarbeit ist in schwierigen Zeiten enorm wichtig.

Geschäftsführer

Matthias In-Albon

Im Einsatz für Ihre sichere Abfahrt



Die Sanierung -und Rekapitalisierung der BDG

Eine massgeschneiderte Lösung. Der Weg einer aussergerichtlichen (stillen) Sanierung wurde bewusst gewählt weil dieser Ansatz -ohne Nachlassverwalter die Freiheit bietet, die Lösungskonzeption bestmöglich auf die Gegebenheiten der Gesellschaft BDG AG auszurichten. Die Konzeption mit Kapitalherabsetzung, Schnitt des Fremdkapitals, Schuldenübernahmen, Warengutschriften, Devestitionen und neuem Aktienkapital aus der Region ist auf die spezielle Situation der BDG und ihre aktuellen Herausforderungen massgeschneidert worden. Es ging hier nicht nur um einen Kapitalschnitt – es ging um viel mehr.

Das fünfteilige Sanierungskonzept umfasst

- 1.) eine gründliche finanzielle Sanierung,
- 2.) die Kapitalerhöhung unter Einbezug neuer privater Investoren
- 3.) den Verkauf von Assets (Desinvestitionen)
- 4.) einen verbindlichen Investitionsplan und
- 5.) die betriebliche Restrukturierung der BDG.

Die aus der Fusion von 2004 herrührenden, alten, Verträge, der Einbezug der acht Partnergemeinden und der beiden Kantone sowie die freiwilligen Forderungsverzichte auf den im Grundbuch eingetragenen Verträgen mit rund 400 Landeigentümern stellten dabei ganz besondere Anforderungen an die Projektleitung.

Der Verzicht auf den richterlichen Schutz bei einem gerichtlichen Nachlassverfahren bedeutete ein weiteres Risiko, demgegenüber standen aber die Vorteile, dass der neu eingesetzte Verwaltungsrat eigenständig entscheiden und die Sanierungslösung laufend den speziellen Gegebenheiten der BDG anpassen konnte. Dadurch wurde viel wertvolle Zeit und massive Kosten eingespart – und das Risiko vermieden, dass die BDG in ihre Teile aufgelöst wird.

1. Stille Sanierung abgeschlossen

Im Rahmen der Sanierung wurden mittels Schuldenübernahmen und freiwilligen Forderungsverzichten der Gemeinden, der Kantone, der Landeigentümer und von Dritten die Schulden der BDG von CHF 53 Mio. (per 30.04.2015) um CHF 37.5 Mio. abgebaut. Werden hierzu noch die in den Verhandlungen vereinbarten Warengutschriften von Lieferanten addiert, so konnte die Fremdkapitalbelastung der Gesellschaft um rund CHF 38 Mio. reduziert werden, ohne dass hierfür Liquidität aus der Aktienkapitalerhöhung beansprucht wurde. Das Anlagevermögen ist von CHF 68.3 Mio. (per 30.04.2014) auf 9.4 Mio. abgeschrieben worden.

Mit dem Vollzug der Sanierungsbeschlüsse und der Schuldenübernahmen sind die ersten vier Teile des umfassenden Projektes im März 2016, also innerhalb von 15 Monaten, erfolgreich und weitestgehend getreu den ursprünglichen Sanierungszielen abgeschlossen worden. Der fünfte Teil, die betriebliche Restrukturierung, ist unter der neuen Führung der BDG bereits dynamisch angelaufen.

2a. Erfolgreiche Kapitalerhöhung

Die Generalversammlung der BDG hat am 28. Oktober 2015 den Sanierungsanträgen des Verwaltungsrates zugestimmt und die Herabsetzung des Aktienkapitals um 85% mit anschliessender Wiedererhöhung bewilligt. Am 25. Januar 2016 ist die Kapitalerhöhung im Schweizerischen Handelsamtsblatt fristgerecht publiziert worden. Die Partnergemeinden der BDG haben Aktien für CHF 13'660'351.- inkl. CHF 6'830'176.- Agio gezeichnet und halten nun einen Anteil von CHF 8'512'723.- am Aktienkapital oder 39.8%. Von den bisherigen privaten Aktionären der BDG, die einem Kapitalschnitt von 85% zugestimmt haben, und von neuen (Klein-) Aktionären sind erfreulicherweise hohe Aktienzeichnungen im Betrag von CHF 577'853.- eingegangen.

Insgesamt wurde CHF 25'238'204.- neues Aktienkapital (inkl. Agio) gezeichnet und voll liberiert. Das neue Aktienkapital der BDG beträgt nun CHF 21'381'600.-. Von der gewonnenen Liquidität wurden CHF 2'163'000.- unmittelbar verwendet um die Schulden der BDG bei der Banque Cantonale Vaudoise vollständig abzulösen (gemäss der Convention mit Rougemont).

Die gemäss Sanierungsbericht der BDG vom August 2015 geplante Kapitalerhöhung wurde somit dank den Zeichnungen der bisherigen privaten Aktionäre sogar um CHF 113'091.- übertroffen, obwohl vier kleinere Gemeinden sich nicht an der Kapitalerhöhung beteiligt haben.

2b. Neue private Investoren

Die privaten Investoren haben ihre Investments wie geplant realisiert, einen Teil davon über die hierfür gegründete „Stiftung für Tourismus Saanenland“. Diese Stiftung steht auch für allfällige weitere Gönnerbeiträge von Dritten zur Verfügung. Unter den drei bisher grössten Aktionären, der Gemeinde Saanen, der Gemeinde Zweisimmen und der Gemeinde Rougemont einem grossen privaten Investoren und der Stiftung für Tourismus Saanenland, ist ein Aktionärbindungsvertrag unterzeichnet worden. Im Weiteren wird die BDG mit einer privaten Investorengruppe eine neue moderne Egglbahn im Porsche-Design bauen. Die Gesamtanlage inklusive Betriebsgebäude an der Talstation wird gemäss Vertrag gemeinsam mit der Investorengruppe finanziert.

3a. Desinvestitionen

Mit dem Verkauf der Liegenschaft Bergstation Rellerli im 2016, den vertraglich bereits fixierten Verkäufen der Talstation Rellerli im 2019 und der Stockwerkeinheit Berghaus Eggli (geplant 2017 oder 2018) fliessen der BDG weitere Mittel zu, resp. sind teilweise bereits zugeflossen. Der Käufer der Bergstation ist interessiert, dass das Rellerli weiterhin volknahe und ein belebter Ausflugsberg bleibt. Es ist vertraglich gesichert, dass eine einfache Berggastronomie auf dem Berg öffentlich zugänglich bleibt.

3b. Neues Eigenkapital von CHF 40 Mio. für die BDG

Die von den Partnergemeinden der BDG explizit gewünschte Umschichtung des Aktionariates ist mit der Kapitalerhöhung erreicht worden: haben die Gemeinden vor der Sanierung rund 57% der BDG-Aktien gehalten, beträgt ihre Beteiligung nun noch knapp 40%, diejenige der privaten Aktionäre 60%. Mit einer weiteren geplanten Kapitalerhöhung in zwei bis drei Jahren soll die Beteiligung der privaten Aktionäre auf über 70% anwachsen. Dies wird durch einen weiteren vertraglich bereits fixierten Beitrag der „Stiftung für Tourismus Saanenland“ sowie durch eine genehmigte Kapitalerhöhung im Betrag von CHF mindestens 3'000'000.-, geplant in den Jahren 2018/2019, erfolgen.

Aus der abgeschlossenen Kapitalerhöhung, den Devestitionen und der von Dritten finanzierten neuen Egglibahn resultiert für die BDG insgesamt ein Mittelzufluss, resp. ein Gegenwert von netto CHF 40 Mio..

4a. Einsatz der neuen Mittel für gezielte Investitionen

Die Mittel aus der Kapitalerhöhung, den Desinvestitionen und den Leistungsbeiträgern der Gemeinden (bis 2018 vertraglich fixiert) sind für Investitionen in gezielte Angebotsverbesserungen bestimmt. In den nächsten Jahren sollen hiermit insbesondere die Beschneidung ausgebaut, eine moderne neue Saanerslochgratbahn und die neue Gondelbahn Gstaad – Eggli gebaut werden. Im Weiteren sollen von 2017 – 2019 die Sommerangebote der BDG ausgebaut, das Bergrestaurant Saanerslochgrat und das Berghaus Eggli (öffentlicher Teil) saniert und durch die private Investorengruppe der Bau eines Privatclubs im sanierten Eggli Berghaus realisiert werden.

4b. Beteiligung der Gemeinden an den zukünftigen Investitionen

Die Investitions- und Betriebsbeiträge (vormals gemäss Konzept Konzentration) von den Gemeinden sind bis 2018 bewilligt. Für die Zeit ab 2019 sind sie ihnen in Aussicht gestellt worden. Sie können erst im Jahr 2018 von den Gemeindeversammlungen beschlossen werden. Gemäss Sanierungskonzept sind diese (neuen) Leistungsbeiträge der Gemeinden ab 2019 in mindestens gleicher Höhe (heute CHF 3.8 Mio. / Jahr) bis auf weiteres zur Finanzierung der laufenden Ersatzinvestitionen erforderlich. Ab Geschäftsjahr 2018/19 werden Ersatzinvestitionen für grosse Anlagen nach dem Modell 60% durch die Gemeinden und/ oder Sponsoren/Gönner und 40% durch die BDG finanziert. Hierbei müssen für das Gebiet La Videmanette gemäss Convention die Gemeinde Rougemont und der Kanton Waadt und für die übrigen Anlagen das Kollektiv der Berner Gemeinden und der Kanton Bern aufkommen. Würden diese – volkswirtschaftlich begründeten – Leistungsbeiträge in Zukunft wegfallen, müsste die BDG ihr Leistungsangebot einschränken. Ohne den Support der Gemeinden und die NRP-Mittel der Kantone für den Ersatz grosser Anlagen (z.B. Sesselbahn Hornberg, Horneggli-Bahn etc.) ist deren Erneuerung nicht gesichert.

5. Betriebliche Restrukturierung

Bei der Konzeption der (finanziellen) Sanierungslösung ist bereits auch eine umfassende betriebliche Restrukturierung der BDG evaluiert worden. Diese wird für die zukünftigen Ergebnisse vorausgesetzt, resp. deren Effekte auf die Betriebsergebnisse und den zukünftigen Cashflow sind im mittelfristigen Businessplan berücksichtigt. Dies betrifft nicht nur den Rückbau des überdimensionierten Anlagenparks ab 2019 (sobald vertraglich möglich) und den Ersatz veralteter Anlagen, sondern auch eine grundlegende interne Reorganisation der BDG, des Destinations-Marketings und des Tarifverbundes Gstaad Mountain Rides. Die Unternehmensanalyse, Grundlage für die fünfteilige Sanierungslösung, hat auch hier klare und eindeutige Erfordernisse für die Gesundung der BDG aufgezeigt: Verschlinkung der schwerfälligen Organisation, straffere Führung der Unternehmung, Abbau von Doppelspurigkeiten und der stark überhöhten Personal- und Verwaltungskosten. Dies bedeutet eine konsequente Fitnesskur für die BDG. Die Umsetzung der betrieblichen Restrukturierung hat bereits im Winter 2015/16 begonnen. Erste Erfolge hieraus dürfen ab dem Geschäftsjahr 2016/17 erwartet werden.

Grösstes Sanierungsprojekt in der Schweizer Bergbahnbranche.

Die Sanierung der BDG mit Wiedererhöhung des Aktienkapitals unter Einbezug neuer privater Investoren ist das bisher grösste Sanierungsprojekt in der Schweizer Bergbahnbranche – sowohl was die finanziellen Dimensionen, wie auch die Vielzahl und Komplexität der involvierten Parteien betrifft. Die freiwilligen Forderungsverzichte der Landeigentümer, die hohen Zustimmungen der Gemeindeversammlungen zum komplexen Projekt und das grosszügige Engagement der privaten Investoren dürfen als Ausdruck einer hohen Solidarität mit den Bergbahnen gewertet werden. Es ist kaum denkbar, dass in einem gerichtlichen Nachlassverfahren eine gründlichere Sanierung und eine bessere neue Kapitalausstattung der BDG hätten erreicht werden können. Sicher wären aber die negativen Begleiterscheinungen gravierender ausgefallen und das Gesamtprojekt hätte sich in die Länge gezogen und nicht in so kurzer Zeit abgeschlossen werden können. Nicht zuletzt hat die kooperative, klare Haltung der vormaligen Hauptaktionärin, der Gemeinde Saanen, die hohe Loyalität aller Beteiligten und eine sorgfältige Verhandlungsführung wesentlich dazu beigetragen, dass die umfassende Lösung auf freiwilliger Basis und ohne Kompromisse gelungen ist. Die Verhandlungen sind durch die Projektleitung, personenspezifisch, durch Mitglieder des Verwaltungsrates geführt worden. Mit einer konsequenten Umsetzung der bereits initiierten betrieblichen Restrukturierung kann die neue Führung der BDG wieder Glaubwürdigkeit und Goodwill in der Region, aber auch bei Aktionären, Kreditinstituten und potentiellen Geldgebern zurück gewinnen.

Dr. Roland Zegg, Projektleiter Sanierung, grischconsulta AG

Für eine sorgenlose Bahnfahrt machen wir Alles



BILANZ NACH OR

in TCHF	Anhang	30.04.2015	30.04.2016
Aktiven			
Umlaufvermögen			
Flüssige Mittel		3'269	25'619
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten		293	190
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Aktionären und Nahestehenden		1'276	1'155
Übrige kurzfristige Forderungen		117	379
Vorräte		178	176
Aktive Rechnungsabgrenzungen		360	620
Umlaufvermögen		5'493	28'139
Anlagevermögen			
Finanzanlagen		13	12
Beteiligungen	2.1	5	5
Sachanlagen	2.2		
Bahnanlagen		36'032	1'955
Beschneigungsanlagen		8'988	349
Gastronomie		0	1'595
Grundstücke		2'813	3'003
Diverse Sachanlagen		3'425	1'906
Projekte, Anlagen im Bau		143	466
Sachanlagen		51'401	9'274
Immaterielle Werte		0	61
Anlagevermögen		51'419	9'352
Aktiven		56'912	37'491
Passiven			
Fremdkapital			
kurzfristiges Fremdkapital			
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Dritten		2'062	2'903
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen gegenüber Aktionären und Nahestehenden		1'372	1'049
Verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		6'628	1'611
Verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Aktionären und Nahestehenden		200	0
Übrige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		1'488	1'449
Passive Rechnungsabgrenzung		1'402	878
Rückstellungen		446	345
kurzfristiges Fremdkapital		13'598	8'235
langfristiges Fremdkapital			
Verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		10'592	2'991
Verzinsliche Verbindlichkeiten gegenüber Aktionären und Nahestehenden		700	277
Übrige Verbindlichkeiten gegenüber Dritten		21'132	857
Übrige Verbindlichkeiten gegenüber Aktionären und Nahestehenden		7'000	1'000
Rückstellungen Rückbaukosten und Auflagen		0	2'584
langfristiges Fremdkapital		39'424	7'709
Fremdkapital		53'022	15'944
Eigenkapital			
Aktienkapital		19'824	21'382
Gesetzliche Kapitalreserve		195	195
Freiwillige Gewinnreserve			
kumulierter Verlustvortrag		-7'403	0
Jahresergebnis		-8'531	0
Freiwillige Gewinnreserve/ kummulierter Verlustvortrag		-15'934	0
Eigene Aktien	3.2	-195	-30
Eigenkapital		3'890	21'547
Passiven		56'912	37'491

ERFOLGSRECHNUNG NACH OR

in TCHF

		Anhang	1.5.2014-30.4.2015	1.5.2015-30.4.2016
Verkehrsertrag			17'342	15'644
Gastronomieertrag			3'099	3'071
Leistungsbeiträge der Gemeinden			3'014	3'818
Übriger Ertrag			2'124	1'633
Aktivierte Eigenleistungen			26	104
Ertrag aus Anlageabgängen			4	39
Nettoerlöse aus Lieferungen und Leistungen			25'609	24'309
Warenaufwand			-843	-800
Personalaufwand			-10'243	-10'355
Übriger betrieblicher Aufwand	2.3		-10'310	-11'975
Betriebsaufwand			-21'396	-23'130
EBITDA / Betriebsergebnis 1			4'213	1'179
Abschreibungen			-5'116	-3'884
EBIT / Betriebsergebnis 2			-903	-2'705
Finanzertrag			5	10
Finanzaufwand			-808	-478
ordentliches Betriebsergebnis			-1'706	-3'173
Ausserordentlicher Ertrag	3.7		5'036	47'827
Ausserordentlicher Aufwand	3.7		-11'861	-44'654
Jahresergebnis			-8'531	0

1. Grundsätze

1.1 Allgemein

Die vorliegende Jahresrechnung der Bergbahnen Destination Gstaad AG, 3780 Gstaad (Sitz: 3792 Saanen) wurde erstmals nach den neuen Bestimmungen des Schweizerischen Rechnungslegungsrechts (32. Titel des Obligationenrechts) erstellt. In Übereinstimmung mit Art. 2 Abs. 4 der Übergangsbestimmungen wurde in Bezug auf die Zahlen des Vorjahres auf die Stetigkeit der Darstellung und Gliederung der Bilanz und der Erfolgsrechnung verzichtet. Die Vorjahresangaben sind somit nur beschränkt vergleichbar. Die wesentlichen angewandten Bewertungsgrundsätze, welche nicht vom Gesetz vorgeschrieben sind, sind nachfolgend beschrieben. Dabei ist zu berücksichtigen, dass zur Sicherung des dauernden Gedeihens des Unternehmens die Möglichkeit zur Bildung und Auflösung von stillen Reserven wahrgenommen wird.

1.2 Bewertung der Vorräte

Vorräte von Handelswaren (Verkaufsartikel, Werbematerial und Waren Gastronomiebetriebe) und Betriebsmaterialvorräte (Heizöl und Treibstoffe) werden zu Anschaffungswerten oder den per Bilanzstichtag tieferen Marktpreisen bilanziert.

1.3 Bewertung der Sachanlagen und der immateriellen Anlagen

Sachanlagen werden zu Anschaffungs- oder Herstellkosten erfasst und über den geschätzten Zeitraum ihrer Nutzung abgeschrieben. Auf Grundstücken besteht eine Wertberichtigung von TCHF 970, die Grundstücke werden nicht weiter abgeschrieben. Die geplanten Nutzungsdauern für die Sachanlagen und immateriellen Anlagen betragen für Entschädigungen aller Art und Rechte sowie für Stationen und Gebäude 35 Jahre, für mechanische Einrichtungen, Masten und Konzessionen 30 Jahre, für Fahrbetriebsmittel und Planungskosten 25 Jahre, für Steuerungsanlagen, elektromechanische Einrichtungen, Förderseile und übrige Anlageteile 20 Jahre, für Beschneigungsanlagen und Wasserfassungen 18 Jahre, für Strassen- und Pistenfahrzeuge 10 Jahre, für Maschinen und Geräte 7 Jahre und für Informatikanlagen und immaterielle Anlagewerte 5 Jahre.

1.4 Wertbeeinträchtigungen (Impairment)

Zu jedem Bilanzdatum (30. April) wird beurteilt, ob Wertberichtigungen notwendig sind. Wertberichtigungen werden erfolgswirksam erfasst.

2. Angaben, Aufschlüsselungen und Erläuterungen zu Bilanz- und Erfolgsrechnungspositionen

2.1 Direkte oder indirekte Beteiligungen an Unternehmen

Gstaad Bike World GmbH, Saanen, Kapital TCHF 20

	2014/2015	2015/2016
Kapital- und Stimmenanteil	25%	25%

2.2 Anschaffungswerte der Sachanlagen

Bahnanlagen
 Beschneigungsanlagen
 Gastronomie
 Grundstücke
 Diverse Sachanlagen (Fahrzeuge, Geräte, Informatik und weitere Objekte)
 Sachanlagen im Bau
 Total Anschaffungswerte Sachanlagen

	2014/2015	2015/2016
in TCHF		
Bahnanlagen	151'450	150'888
Beschneigungsanlagen	56'395	56'883
Gastronomie	23'575	19'950
Grundstücke	3'783	3'783
Diverse Sachanlagen (Fahrzeuge, Geräte, Informatik und weitere Objekte)	20'538	20'615
Sachanlagen im Bau	143	466
Total Anschaffungswerte Sachanlagen	255'884	252'585

2.3 Detaillierung des übrigen betrieblichen Aufwandes

Allgemeiner Betriebsaufwand
 Unterhaltsaufwand (im Geschäftsjahr 2015/2016 sind Rückstellungen für Rückbaukosten für die diverse Anlagen in der Höhe von CHF 2.1 Mio. enthalten, zur Realisierung von Erneuerungsarbeiten aus Auflagen sind weitere CHF 0.5 Mio. enthalten)
 Pacht, Miete, Leasing
 Marketing und Werbeaufwand
 Drittleistungen
 Total übriger betrieblicher Aufwand

	2014/2015	2015/2016
in TCHF		
Allgemeiner Betriebsaufwand	-5'944	-5'601
Unterhaltsaufwand (im Geschäftsjahr 2015/2016 sind Rückstellungen für Rückbaukosten für die diverse Anlagen in der Höhe von CHF 2.1 Mio. enthalten, zur Realisierung von Erneuerungsarbeiten aus Auflagen sind weitere CHF 0.5 Mio. enthalten)	-1'767	-4'200
Pacht, Miete, Leasing	-611	-452
Marketing und Werbeaufwand	-919	-683
Drittleistungen	-1'069	-1'039
Total übriger betrieblicher Aufwand	-10'310	-11'975

3. Weitere Angaben

3.1 Erklärung über Vollzeitstellen im Jahresdurchschnitt

Die Anzahl Vollzeitstellen beträgt im Jahresdurchschnitt wie auch im Vorjahr nicht über 250 Mitarbeiter.

	2014/2015	2015/2016
3.2 Anzahl eigener Anteile, die das Unternehmen selbst und die Unternehmen, an denen es beteiligt ist, halten	Anzahl Aktien	Anzahl Aktien
Bestand 1. Mai	487'800	489'538
Als Schenkungen erhaltene Aktien	1'738	2'958
Verkäufe	0	-600
Bestand 30. April	489'538	491'896
davon selbst gehalten	489'538	491'896
Für die im Geschäftsjahr als Schenkung erhaltenen Aktien wurde analog dem Vorjahr kein Kaufpreis bezahlt. Die im Geschäftsjahr verkauften Aktien wurden zu einem Kurs von CHF 0.40 pro Aktie verkauft. Dies entspricht dem Nennwert vor der Nennwertreduktion.		
3.3 Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen	in TCHF	in TCHF
Langfristige Mietverträge	143	143
Leasingverpflichtung	6'383	4'603
Total Restbetrag der Verbindlichkeiten aus kaufvertragsähnlichen Leasinggeschäften und anderen Leasingverpflichtungen	6'526	4'746
3.4 Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen		
Pensionskasse REVOR	40	41
Pensionskasse GastroSocial	39	23
Total Verbindlichkeiten gegenüber Vorsorgeeinrichtungen	79	64
3.5 Gesamtbetrag der für Verbindlichkeiten Dritter bestellten Sicherheiten	13'964	1'010
3.6 Gesamtbetrag der zur Sicherung eigener Verbindlichkeiten verwendeten Aktiven sowie Aktiven unter Eigentumsvorbehalt	2'612	2'803
Veränderung		191
Grundpfandverschreibungen	45'056	33'406
Veränderung		-11'650
davon belastete Grundpfandverschreibungen	13'964	1'010
Veränderung		-12'954
3.7 Erläuterungen zu ausserordentlichen, einmaligen oder periodenfremden Positionen der Erfolgsrechnung		
Ausserordentlicher Ertrag		
Überschiessender Anteil aus Aktienkapitalherabsetzung und Einzahlung Kapitaleinlagereserven, welcher nicht zur Beseitigung von Verlustvorträgen verwendet wurde		7'580
Rückwirkender Leistungsbeitrag Gemeinde Saanen Betrieb Rellerli		743
Verkauf Berghaus Rellerli		4'000
Darlehenserlasse Kanton Waadt		7'859
Schuldübernahme Darlehen Kanton Waadt/Seco durch Berner Gemeinden	4'430	7'000
Schuldübernahme Darlehen Kanton Waadt/Seco durch Gemeinde Rougemont		5'083
Schuldübernahme Darlehen AEK Bank durch Gemeinde Saanen		3'798
Verzicht Gemeinde Saanen auf Kaufrecht Talstation Rellerli		7'000
Darlehensverzicht Gemeinde Rougemont		200
Darlehensverzicht Kanton Bern		484
Darlehensverzicht Seco (Kanton Bern)		484
Aufwertung von Grundstücken und Gebäuden		3'017
Rückwirkende Forderungsverzichte Landeigentümer		579
Investitionsbeiträge gemäss Konzept Konzentration	606	
Total ausserordentlicher Ertrag	5'036	47'827
Ausserordentlicher Aufwand		
Wertbeeinträchtigungen auf Sachanlagen	-7'431	-19'691
Ausserordentliche Abschreibungen auf Sachanlagen	-4'430	-24'963
Total ausserordentlicher Aufwand	-11'861	-44'654

AKTIONÄRE

	Anzahl Aktien	Kapitalanteil in %	Anzahl Aktien	Kapitalanteil in %
	30.04.2015	30.04.2015	30.04.2016	30.04.2016
Stiftung für Tourismus Saanenland	0	0.00%	100'000'000	28.06%
Einwohnergemeinde Saanen	15'705'333	31.69%	85'712'279	24.05%
Privatperson	0	0.00%	83'333'334	23.38%
Commune de Rougemont	5'491'353	11.08%	26'624'686	7.47%
Einwohnergemeinde Zweisimmen	4'599'758	9.28%	25'103'303	7.04%
Einwohnergemeinde Lauenen	491'850	0.99%	2'684'285	0.75%
Privatperson	1'031'411	2.08%	1'031'411	0.29%
Privatperson	0	0.00%	1'014'000	0.28%
Einwohnergemeinde Gsteig bei Gstaad	852'715	1.72%	852'715	0.24%
Privatperson	835'273	1.69%	835'273	0.23%
Total 10 grössten Aktionäre per 30.4.2016	30'536'315	61.62%	327'191'286	91.81%
Total Aktien	49'559'519	100.00%	356'360'000	100.00%
Weitere beteiligte Gemeinden				
Einwohnergemeinde St. Stephan im Simmental	745'278	1.50%	745'278	0.21%
Commune de Château-d'Oex	131'980	0.27%	131'980	0.04%
Commune de Rossinière	24'188	0.05%	24'188	0.01%

GEWINNVERWENDUNGSVORSCHLAG

Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes

Gewinnvortrag
Jahresgewinn oder Jahresverlust
Der Bilanzgewinn beträgt*

	2016
in CHF	-
	1.00
	1.00

Der Verwaltungsrat beantragt an der Generalversammlung folgende Gewinnverwendung:

Vortrag auf neue Rechnung

1.00
1.00

* Hinweis: Aufgrund des Minuspostens für eigene Aktien in Höhe von 30,000 CHF steht der Generalversammlung keine Gewinnverwendung zur Verfügung.



KPMG AG
Wirtschaftsprüfung

Hofgut
CH-3073 Gümligen-Bern

Postfach 112
CH-3000 Bern 15

Telefon +41 58 249 76 00
Telefax +41 58 249 76 17
Internet www.kpmg.ch

Bericht der Revisionsstelle an die Generalversammlung der

Bergbahnen Destination Gstaad AG, Saanen

Bericht der Revisionsstelle zur Jahresrechnung

Als Revisionsstelle haben wir die beiliegende Jahresrechnung der Bergbahnen Destination Gstaad AG, bestehend aus Bilanz, Erfolgsrechnung und Anhang (Seiten 15 bis 19), für das am 30. April 2016 abgeschlossene Geschäftsjahr geprüft.

Verantwortung des Verwaltungsrates

Der Verwaltungsrat ist für die Aufstellung der Jahresrechnung in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Vorschriften und den Statuten verantwortlich. Diese Verantwortung beinhaltet die Ausgestaltung, Implementierung und Aufrechterhaltung eines internen Kontrollsystems mit Bezug auf die Aufstellung einer Jahresrechnung, die frei von wesentlichen falschen Angaben als Folge von Verstössen oder Irrtümern ist. Darüber hinaus ist der Verwaltungsrat für die Auswahl und die Anwendung sachgemässer Rechnungslegungsmethoden sowie die Vornahme angemessener Schätzungen verantwortlich.

Verantwortung der Revisionsstelle

Unsere Verantwortung ist es, aufgrund unserer Prüfung ein Prüfungsurteil über die Jahresrechnung abzugeben. Wir haben unsere Prüfung in Übereinstimmung mit dem schweizerischen Gesetz und den Schweizer Prüfungsstandards vorgenommen. Nach diesen Standards haben wir die Prüfung so zu planen und durchzuführen, dass wir hinreichende Sicherheit gewinnen, ob die Jahresrechnung frei von wesentlichen falschen Angaben ist.

Eine Prüfung beinhaltet die Durchführung von Prüfungshandlungen zur Erlangung von Prüfungsnachweisen für die in der Jahresrechnung enthaltenen Wertansätze und sonstigen Angaben. Die Auswahl der Prüfungshandlungen liegt im pflichtgemässen Ermessen des Prüfers. Dies schliesst eine Beurteilung der Risiken wesentlicher falscher Angaben in der Jahresrechnung als Folge von Verstössen oder Irrtümern ein. Bei der Beurteilung dieser Risiken berücksichtigt der Prüfer das interne Kontrollsystem, soweit es für die Aufstellung der Jahresrechnung von Bedeutung ist, um die den Umständen entsprechenden Prüfungshandlungen festzulegen, nicht aber um ein Prüfungsurteil über die Wirksamkeit des internen Kontrollsystems abzugeben. Die Prüfung umfasst zudem die Beurteilung der Angemessenheit der angewandten Rechnungslegungsmethoden, der Plausibilität der vorgenommenen Schätzungen sowie eine Würdigung der Gesamtdarstellung der Jahresrechnung. Wir sind der Auffassung, dass die von uns erlangten Prüfungsnachweise eine ausreichende und angemessene Grundlage für unser Prüfungsurteil bilden.

Prüfungsurteil

Nach unserer Beurteilung entspricht die Jahresrechnung für das am 30. April 2016 abgeschlossene Geschäftsjahr dem schweizerischen Gesetz und den Statuten.

Berichterstattung aufgrund weiterer gesetzlicher Vorschriften

Wir bestätigen, dass wir die gesetzlichen Anforderungen an die Zulassung gemäss Revisionsaufsichtsgesetz (RAG) und die Unabhängigkeit (Art. 728 OR) erfüllen und keine mit unserer Unabhängigkeit nicht vereinbaren Sachverhalte vorliegen.

In Übereinstimmung mit Art. 728a Abs. 1 Ziff. 3 OR und dem Schweizer Prüfungsstandard 890 bestätigen wir, dass ein gemäss den Vorgaben des Verwaltungsrates ausgestaltetes internes Kontrollsystem für die Aufstellung der Jahresrechnung existiert.

Ferner bestätigen wir, dass der Antrag über die Verwendung des Bilanzgewinnes dem schweizerischen Gesetz und den Statuten entspricht, und empfehlen, die vorliegende Jahresrechnung zu genehmigen.

KPMG AG



Stefan Andres
Zugelassener Revisionsexperte
Leitender Revisor



Pascal Henggi
Zugelassener Revisionsexperte

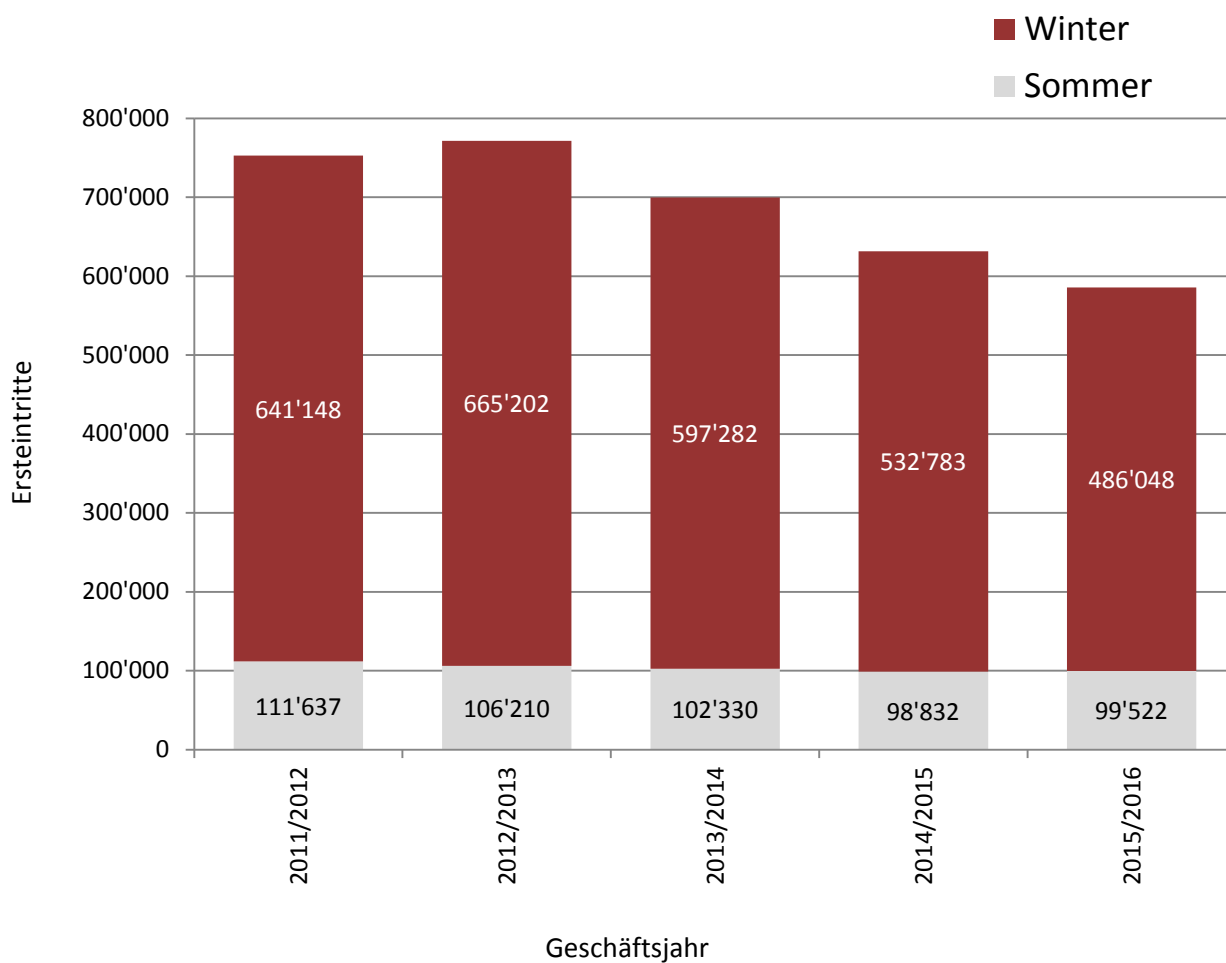
Gümligen-Bern, 29. Juli 2016

ERSTEINTRITTE

Ersteintritte Sommer/Winter

	2011/2012	2012/2013	2013/2014	2014/2015	2015/2016
Sommer	111'637	106'210	102'330	98'832	99'522
Winter	641'148	665'202	597'282	532'783	486'048
TOTAL	752'785	771'412	699'612	631'615	585'570

* als Ersteintritt zählt ein Gast, welcher an einem Tag mehrere Bahnanlagen der Bergbahnen nutzt, Mehrfachfahrten am gleichen Tag werden nicht gezählt.



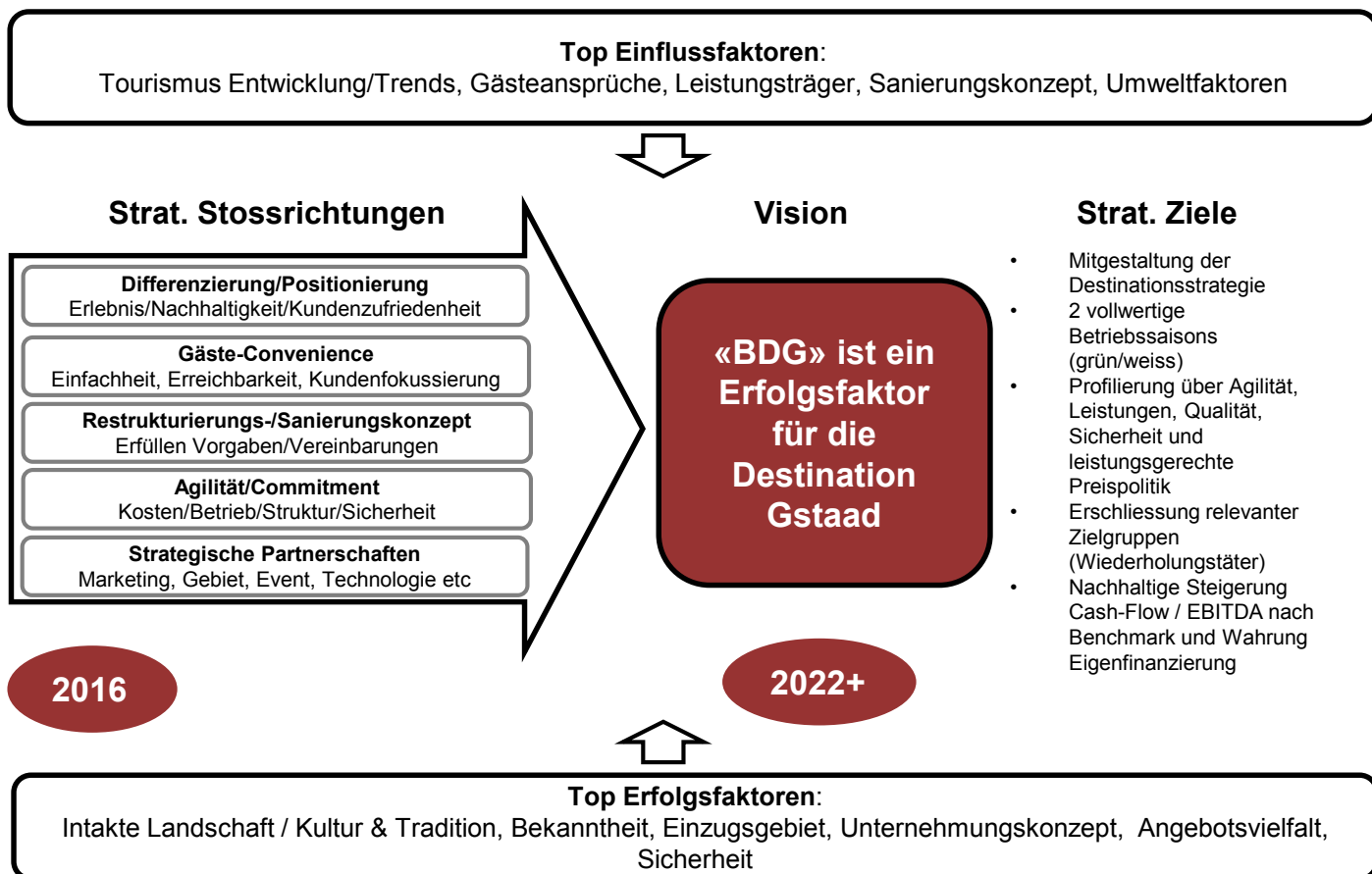


Mit dem neuen Schneehöhenmesssystem (GPS) sorgen wir für perfekte Pisten

Vision: Die BDG ist ein Erfolgsfaktor der Destination Gstaad

Die Unternehmung und insbesondere der Verwaltungsrat hat sich intensiv mit der Zukunft der Bergbahnen auseinandergesetzt. Entstanden ist ein schlankes Strategiepapier, welches an die neue Destinationsstrategie angelehnt ist. Ziel der Strategie 2022+ ist es, die Stossrichtungen zur Entwicklung unserer Bergbahnen in den nächsten sechs Jahren aufzuzeigen und umfasst folgende Dimensionen:

- **Einflussfaktoren**, welche vorgegeben und nicht beeinflussbar sind, sowie laufend auf mögliche Veränderungen beurteilt werden müssen (Welche Faktoren beeinflussen die BDG?)
- **Erfolgsfaktoren**, auf welchen die Weiterentwicklung basiert und welche laufend gepflegt resp. verstärkt werden müssen (Welches sind die Stärken der BDG?)
- **Vision** (Was soll die BDG in sechs Jahren darstellen?)
- **Strategische Ziele** (Strategische Eckwerte, welche erreicht werden müssen)
- **Strategische Stossrichtungen**, welche die Erreichung der Vision gewährleisten sowie der strategischen Ziele in welchen Zeit und Geld investiert wird. (Wie erreichen wir die Vision resp. die strategischen Ziele?)
- **Strategische Partnerschaften** (Marketing / Gebiet / Event / Technologie, etc.): In spezifischen Bereichen sind Win-Win Partnerschaften im Interesse der effizienten Erreichung der Vision resp. strategischen Ziele anzustreben und umzusetzen. Zum Beispiel könnten angrenzende Skigebiete zu Partner statt Konkurrenten werden.





Neue Seilbahntechnologie D-Line

Die neue Seilbahn-Generation „D-Line“ mit Glasstationsabdeckung von der Firma Garaventa wird erstmals bei uns im Saanerslochgrat realisiert. Die D-Line ist eine zukunftsweisende Seilbahntechnologie mit überzeugenden Eigenschaften: Höchster Fahrgastkomfort, leiser Betrieb, einfache und zeitsparende Wartung und noch vieles mehr machen die D-Line zur First-Class. Die Bauteile und Elemente der D-Line erstrahlen in neuem Design, ihre verbesserten Funktionen eröffnen neue Möglichkeiten. Ob Stationen, Kuppelklemmen oder Rollenbatterien – die D-Line beeindruckt in jeder Hinsicht. Die neue 10er-Kabine bietet noch mehr Platz und der Betrieb wird noch zuverlässiger als bis anhin.

Technische Details zur neuen Gondelbahn

Die 10er-Gondelbahn charakterisiert sich durch eine 2'860 m lange Strecke in zwei Sektionen mit rund 675m Höhendifferenz. Das System mit einer Spur von 6.5 m führt über 16 Stützen. Im Endausbau ist die Anlage mit 46 Gondeln ausgestattet und befördert 2000 Personen pro Stunde.

Architektur

Es wurde klar definiert, dass insbesondere die Talstation ins Ortsbild passen soll. Dementsprechend haben die Architekten von Jaggi & Partner AG einen Baustil gewählt, der dieser Anforderung gerecht wird. Das ausgeprägte Satteldach lehnt sich an den ortsüblichen Stil an. Speziell prägend für das Gebäude ist die westwärts gerichtete Hauptfassade, welche durch ihre Verglasung eine grosse Transparenz darstellt, Licht ins Innere des Gebäudes lässt und den Charakter des Gebäudes unterstreicht. Dank der gedrehten First richtet sich das Gebäude somit vorwiegend auf die wiederkehrenden Skifahrer von Westen aus. Die dahinterliegende Bahntechnik zeigt sich vom Gebäude unabhängig mit einer transparent verglasten Metall-Glasstruktur. Grosse Holzträger prägen sowohl das Erscheinungsbild der West- und Ostseite als auch den grosszügigen und hellen Innenraum. Dank diesen statischen Holzelementen sind keine weiteren Stützen in den Zirkulationsräumen nötig. Das Holz, als einheimisches Gestaltungselement, gibt der Station eine warme, ortstypische und freundliche Ausstrahlung. Die gleiche Formsprache wurde für die Bergstation übernommen. Das Gebäudevolumen umfasst die Bahntechnik dreiseitig. Die Station wird ebenfalls mit einem Satteldach und grosszügig verglasten Fassadenelemente versehen. Die statischen Holzträger sind wiederum sowohl im Innern als auch an den Fassaden erkennbar und raumbestimmend. Die auskragende Wirkung der Bergstation betont deren Situation auf der Hangkante. Die glasverkleideten Bahntechnikanlagen kommen hauptsächlich in der Mittelstation beim Umlenken der Leitungsführung zur Geltung.





Porsche designt Egli-Panoramagondeln

Die neue Transportanlage von der Firma Bartholet Seilbahnen am Gstaader Hausberg Egli ist die erste 10er-Gondelbahn mit Panoramagondeln „Design by Porsche Design Studio“. Die modernen Kabinen, welche Technik mit Style und Komfort verbinden, werden in Seftigen bei Thun in der Produktionsstrasse von Gangloff Cabins produziert. Die Panoramagondeln wurden gemeinsam mit dem renommierten Designstudio „Porsche Design Studio aus Zell am See“ entwickelt und unterscheiden sich deutlich von herkömmlichen Gondeln. Dank einem neuartigen Federungssystem sowie einem speziell grosszügigen Interieurdesign wird ein ganz neues Fahrgefühl erreicht. Um der hohen Qualitätsanforderung gerecht zu werden, werden die Gondeln mit diversen Sonderausstattungen wie beispielsweise mit Sicherheits-Verbund-Glas, Komfortsitzen und Beleuchtung ausgerüstet.

Technische Details zur neuen Gondelbahn

Die 10er-Gondelbahn charakterisiert sich durch eine knapp 1'500 m lange Strecke mit rund 500 m Höhendifferenz. Das System mit einer Spur von 6,5 m führt über 11 Stützen. Im Endausbau ist die Anlage mit 24 Gondeln ausgestattet und befördert 1200 Personen pro Stunde.

Architektur

Fünf im Sannenland ortsansässige Architekturunternehmen haben am Ideenwettbewerb für die Talstation Egli teilgenommen und sehr gute Projekte und Ideen eingereicht. Das ausgewählte Projekt der Reichenbach Architekten AG hat das Optimum aus dem Platzbedarf des Gebäudes herausgeholt. Die neue Station wird am gleichen Standort wie die alte Station ersetzt -nah am Dorf und doch ein wenig distanziert, mit einer eindrucklichen Sicht auf die Waldschneise und das Egli. Speziell erwähnenswert ist, dass sich die Bahn nicht nur für Skifahrer eignet, sondern vor allem auch für Gäste, welche im Bergrestaurant die Sonne geniessen und etwas konsumieren möchten. Denn in diesem Projekt wurde ein hoher Stellenwert auf eine elegante, zeitgemässe und schlichte Erscheinung des Gebäudes gelegt. Assoziationen zu den ausgebreiteten Kranich-Flügeln des Wappentieres von Saanen liegen beim Anblick der Hauptfassaden nahe. Das Projekt spielt mit Kontrasten in der Fassadengestaltung. Der Besucher wird von den hellen Eingängen hingezogen, der Ablauf ist selbsterklärend. Im Vergleich zu den alten Seilbahnstationen wird im neuen Projekt sehr viel Licht in den Innenraum fallen.



Visualisierung
Bergstation Gondelbahn Eggli
Reichenbach Architekten AG



BERGBAHNEN DESTINATION GSTAAD AG

Haus des Gastes, Promenade 41, 3780 Gstaad/Switzerland
Tel. +41 33 748 87 37, www.gstaad.ch

ST. STEPHAN

ZWEISIMMEN

SAANENMÖSER

SCHÖNRIED

SAANEN

GSTAAD

ROUGEMONT